

指定都市自らの取組について「隼より始めよ」 (アンケート結果)

取組項目	導入済	検討中	回答のあった取組事例
1 長時間労働の是正	(20) 全指定都市		・「ノー残業デー」を設定 ・時間外勤務等縮減取組の目標設定、検証及び職員のヒアリング実施 ・労務管理及び業務改善等に関する研修の実施等
2 年次有給休暇の取得促進	(20) 全指定都市		・年次休暇・連続休暇の取得促進についての全庁通知等 ・ハンドブックを作成・周知
3 介護休暇・休業の取得促進	(9) 横浜、相模原、浜松、京都、大阪、堺、北九州、福岡、岡山	(6) 札幌、さいたま、千葉、静岡、名古屋、熊本	・介護等に関する職員アンケートによる現状把握・課題分析・情報提供 ・制度冊子や庁内ニュースレター等による情報提供 ・介護研修会の実施（制度説明、体験談の共有など）
4 勤務形態（テレワークやフレックスなど）の改革	(5) 千葉、横浜、神戸、広島、福岡	(10) 札幌、仙台、川崎、静岡、名古屋、京都、大阪、堺、北九州、熊本	・在宅勤務制度を導入 ・新たな勤務形態（テレワーク等）の研究・検討
5 業務改善	(15) 仙台、さいたま、千葉、川崎、横浜、新潟、浜松、名古屋、京都、堺、神戸、広島、北九州、福岡、熊本		・キャリア形成と子育てを両立している職員をロールモデルとして紹介 ・業務の効率化・職員の改善意識の向上を図る
6 意識の改革（他の項目に含まれる場合あり）	(17) 仙台、千葉、川崎、横浜、相模原、新潟、静岡、浜松、名古屋、京都、大阪、堺、広島、北九州、福岡、熊本、岡山		・職員研修の実施 ・ハンドブックやイントラネットによる周知 ・勤務評定への反映
7 イクボス	(13) 札幌、仙台、千葉、横浜、相模原、新潟、浜松、京都、堺、北九州、福岡、熊本、岡山	(1) 川崎	・「イクボス」資料配付 ・「イクボス宣言」 ・職員向けのイクボスフォーラムを実施 ・勤務評定への反映
8 男性の育児休業、子育て関連休暇取得促進	(19) 札幌、仙台、千葉、川崎、横浜、相模原、新潟、静岡、浜松、名古屋、大阪、京都、堺、神戸、広島、北九州、福岡、熊本、岡山	(1) さいたま	・具体的な目標設定 ・勤務評定への反映 ・ハンドブックやイントラネットによる周知 ・奨励金支給
9 育休からの復職支援	(17) 札幌、仙台、さいたま、千葉、川崎、横浜、相模原、静岡、名古屋、京都、大阪、堺、広島、※北九州、福岡、熊本、岡山	(3) 浜松、神戸、※北九州	・情報提供 ・職場復帰支援セミナー等の実施 ・面接、相談等
10 その他	(3) 新潟、京都、広島		・女性職員の職域拡大 ・積極的登用

※北九州 導入済…育休取得者への支援制度化、育児休業取得者及び復帰者を対象とした両立支援研修の実施。

検討中…自宅 PC を活用したイントラ端末の閲覧（上記テレワーク）